



Royal Foods – Uppförandekod – ”Code of Conduct”

De grundläggande värderingar som styr vårt beslutsfattande är, att prioritera behoven och välbefinnandet för de människor vi tjänar.

Att värna om våra anställda och deras familjer.

Att på bästa sätt tillfredsställa våra kunders och konsumenternas behov och önskemål i enlighet med vår vision & idé.

Att värna om våra partners, leverantörer och underleverantörers villkor.

Att ta ansvar och sträva efter, att göra gott för människor runt om i världen tex genom gåvor/donationer.

Royal Foods målsättning är, att ta ansvar och bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt korrekt sätt.

Våra produkter skall vara tillverkade under goda arbetsförhållanden. Vi ställer krav på och kontrollerar, att arbetsmiljön är god, att arbetstider är acceptabla, att anställningskontrakt och löner är korrekta, att rätten till fackföreningsfrihet fungerar och att det råder förbud mot barnarbete, tvångsarbete och diskriminering.

Våra värderingar har sin grund i internationella avtal som ILO:s (FN:s fackorgan för arbetsrättsfrågor) åtta kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, samt barnkonventionen.

I vissa fall kan politiska eller kulturella omständigheter göra det svårt för leverantörer att uppfylla vissa krav. I sådana fall kommer Royal Foods, att vara öppen för alternativa tillvägagångssätt.